Szablon article:

Szkolenie: Dobrostan pracowników a efektywność działania muzeum

Termin: 22 września 2026 r,

Miejsce: Centrum Konferencyjne, ul. Ogrodowa 58 Warszawa

Liczba uczestników: 25 osób

Szkolenie poświęcone jest roli dobrostanu pracowników w budowaniu sprawnie funkcjonującej i przyjaznej instytucji kultury. Uczestnicy poznają praktyczne sposoby wspierania zdrowia psychicznego, motywacji i zaangażowania zespołu oraz dowiedzą się, jak tworzyć środowisko pracy sprzyjające współpracy i wysokiej jakości obsługi odwiedzających. Program łączy wiedzę z zakresu zarządzania zespołem z realiami pracy w muzeach, pokazując, że inwestowanie w dobrostan pracowników przekłada się na efektywność działania całej organizacji.

Szkolenie kierowane jest do menadżerów zarządzających zespołem, specjalistów ds. HR, odpowiedzialnych za motywację i rozwój zespołu oraz za rozwój organizacyjny instytucji.

Charakter szkolenia: warsztatowy z elementami wykładu.

Zgłoszenia przyjmowane są od 25.08.2026 do 04.09.2026. do godz. 15:00. W dniu 08.09.2026 roześlemy do Państwa powiadomienia o zakwalifikowaniu i przydzielimy dostęp do płatności osobom zakwalifikowanym. Do otrzymania zaświadczenia o uczestnictwie uprawniać będzie wyłącznie obecność na całym szkoleniu.

Uwaga: wszystkie szkolenia NIM realizowane od początku lutego 2025 r. są opłacane z góry przelewem na podstawie faktury pro-forma. Po zakwalifikowaniu na szkolenie kandydat uzyska możliwość wygenerowania w systemie faktury pro-forma.

Program ramowy:

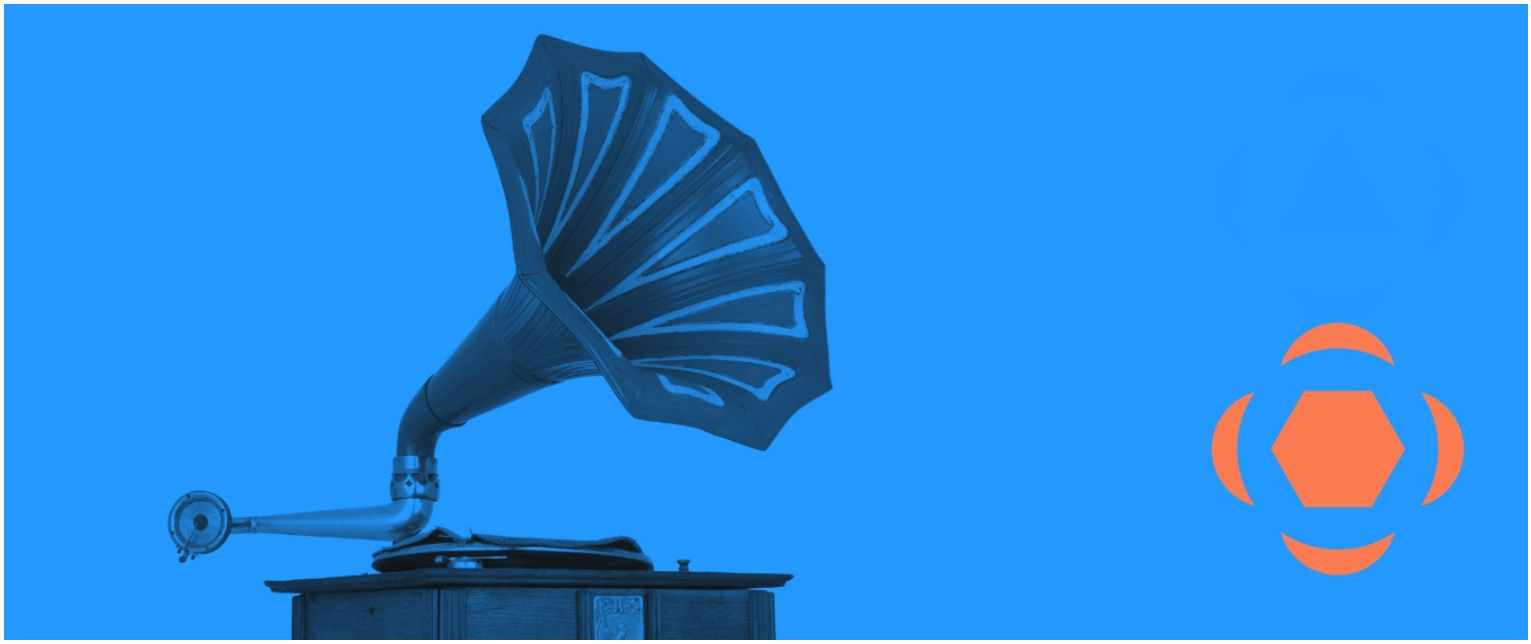
- Powitanie, zapoznanie się osób uczestniczących, program, zasady pracy

- Rozumienie dobrostanu – co to jest, jak się ma do funkcjonowania w ramach instytucji kultury, obszary dobrostanu, poziomy dobrostanu (osobisty, instytucjonalny i systemowy)

- Sytuacje trudne / nadwyrężające dobrostan – analiza sytuacji problemowych

- Rozwiązania: działania na rzecz zdrowia psychicznego, dobrostanu – prewencja i interwencja

Prowadząca: **Dominika Cieślikowska** - psycholożka, certyfikowana trenerka i superwizorka szkoleń psychospołecznych i antydyskryminacyjnych z ponad 20-letnim doświadczeniem w pracy z instytucjami edukacyjnymi i kultury. Specjalizuje się w zagadnieniach dobrostanu, różnorodności, komunikacji i budowania włączających środowisk pracy. Jest autorką publikacji oraz materiałów edukacyjnych, a także prowadzi szkolenia i działania rozwojowe dla kadry oświaty, organizacji pozarządowych i instytucji publicznych.

Osoba do kontaktu z NIM w razie pytań merytorycznych: Dominika Mroczkowska-Rusiniak: drusiniak@nim.gov.pl. W przypadku pytań organizacyjnych prosimy o kontakt: szkolenia@nim.gov.pl.

Więcej informacji i zgłoszenia (link).